

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

2017 год стал годом заключения коллективного договора на 2017-2019 гг., содержащего меры повышенного уровня социальной поддержки только членам профсоюза, а именно:

- льготы при педагогической аттестации;
- оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- материальная помощь;
- республиканские и городские социальные проекты;
- льготный потребительский кредит в АК Барс банке.

В течение 2017 года работникам Центра предоставлялись следующие социальные льготы и гарантии:

- дополнительные оплачиваемые дни по социальным причинам (смерть родителей (или детей, или супруга), проводы сына в армию, родителям первоклассников – 1 сентября, работникам, имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше) – воспользовались 6 сотрудников;
- дополнительный отпуск продолжительностью 3 дня (работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности) – воспользовались 59 сотрудников;
- льготы при подготовке и проведении педагогической аттестации (применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию) – воспользовались 3 сотрудника;
- премирование (по достижении 50 лет) – получили 2 сотрудника;
- доплата за вредные условия труда (до 12%) – получили 16 сотрудников;
- льготное потребительское кредитование через Ак Барс банк – воспользовались 2 сотрудника.

В 2017 году доплату получил не освобожденный председатель профкома (из премиального фонда). При поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников производятся за счет работодателя. Всего медицинский осмотр прошли 71 человек. Профкомом оказывается материальная помощь членам Профсоюза (в 2017 году – 6000 рублей).

Со всеми сотрудниками заключены письменные трудовые договоры, в которых отражены существенные условия труда: место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, размер компенсации за «вредность» и пр. Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам. С 13 сотрудниками-совместителями и 1 сотрудником (на период отсутствия основного работника) заключены срочные трудовые договоры. Все должности сотрудников Центра соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Все сотрудники ознакомлены под роспись с указанием даты с приказами о приеме на работу. В Центре составлено расписание учебных занятий с отсутствием «окон», согласованное с профкомом. Имеется утвержденный график отпусков, также согласованный с профкомом. Работникам-инвалидам II (3) и III (2) установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (35 часов в неделю). С согласованными с профкомом

графиками дежурств сторожей сотрудники ознакомлены под роспись. Привлеченные к работе в нерабочие праздничные дни сторожа и гардеробщики имеют двойную оплату за смену. Оплата ежегодного отпуска сотрудников производится не позднее, чем за три дня. В Центре имеется 11 сотрудников, работающих на неполную ставку (менее 18 часов) на основании их письменного согласия. Все работники ознакомлены под роспись с утвержденными должностными инструкциями. Согласно приложению №2 коллективного договора на 2017-2019 годы заместитель директора по хозяйственной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе и главный бухгалтер имеют дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 12 дней. Также дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней предоставляется не освобожденному председателю профкома.

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем профкома, все сотрудники ознакомлены с ними под роспись.

В Центре установлены сроки для выплаты заработной платы: за первую половину месяца – до 25 числа, за вторую – до 10 числа. Задержек выплаты заработной платы в течение 2017 года не было. За работу в ночное время сторожам производится дополнительная оплата в размере 20%. В Центре имеются утвержденные положения: «О премировании педагогических работников» и «О распределении критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников». В Центре имеется приказ (№7 от 26.01.15г.) о создании комиссии по распределению премий и стимулирующих выплат за качество. Председателем комиссии является директор, он принимает окончательное решение по распределению премиального фонда. Председатель профкома является членом балансовой комиссии.

В течение 2017 года сокращения рабочих мест не было. Сотрудникам Центра оплачиваются учебные отпуска в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

На основании приказа №302н от 12.04.11г. ИЗСРОФ медицинские осмотры сотрудников производятся бесплатно. Всего в Центре 43 рабочих места, из них: 43 аттестованные. Согласно протоколу аттестации в Центре имеется 13 рабочих мест работников, имеющих вредные условия труда. Ответственным по охране труда разработан план мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе аттестации рабочих мест. Всего на мероприятия по улучшению условий труда потрачено 584746,54 рублей. В течение 2017 года несчастных случаев ни с сотрудниками, ни с обучающимися не зафиксировано. Работники обеспечены СИЗ, рабочей одеждой и обувью на 80%. Возможность возврата страховых взносов (до 20%) за СОУТ не использована в связи с тем, что аттестация рабочих мест не проводилась.

Членам профсоюза оказывается содействие в решении жилищных и социально-бытовых вопросах, проводятся правовые консультации. В 2017 году молодых специалистов не было. Обращения в Комиссию Центра по трудовым спорам не зарегистрированы. Центр обеспечивает полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, предоставление в Пенсионный фонд достоверных сведений, знакомит работников с информацией персонифицированного учета, предоставляемой в Пенсионный фонд РФ, разъясняет реализацию Программы негосударственного

пенсионного обеспечения в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ №584 от 30.12.04г.

Совместная конструктивная работа администрации Центра и первичной профсоюзной организаций по реализации коллективного договора позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2017 год выполнены.

Немного статистики: на 01.01.18г. в Центре числится 68 работающих сотрудников (без совместителей), в том числе 46 педагогических работников, из них 12 сотрудников в возрасте до 35 лет. Численность членов Профсоюза, состоящих на учете, составляет 65 человек, в том числе 43 педагогических работника, из них 12 сотрудников в возрасте до 35 лет. В течение 2017 года в члены профсоюза приняты 4 сотрудника, из них 3 педагога и 1 обслуживающий персонал, выбывших и исключенных сотрудников из Профсоюза не зафиксировано. Охват профсоюзным членством составляет 95,59%.

В состав профсоюзного актива входит 8 сотрудников. Это Хусниева Л.Р., Арутюнян С.П., Ахметова Ф.Г., Воробьева О.А., Безрученко Н.О., Миркасилова Х.Г., Шарафеева Л.С., Галиева А.В. За отчетный период обучено 2 профсоюзных активистов.

В Центре ведется активная информационная работа. На официальном сайте (https://edu.tatar.ru/n_chelny/dyc14) имеется раздел «Профсоюзная жизнь», который регулярно пополняется и обновляется. Ответственный за пополнение профсоюзной странички – Воробьева О.А.

За счет работодателя выписывается газета «Мой профсоюз». Оформлены профсоюзные стенды с актуальной информацией, изготовлен баннер о ППО МАУ ДО «ДЮЦ №14».

В Центре существует очередность из 6 сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий по социальной ипотеке.

Сотрудники Детско-юношеского центра №14 с большим желанием отдыхают в санаториях и здравницах Татарстана по профсоюзным путевкам. На сегодняшний день 8 сотрудников состоят в очереди в НЧГПО на получение путевок, 7 сотрудников – во внутренней очереди.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников образования. Сотрудники ДЮЦ активно участвуют в соревнованиях по шахматам, лыжным гонкам, плаванию, настольному теннису. Последние 3 года первичная профсоюзная организация Центра входила в 10-ку лучших среди образовательных организаций города.

ППО ДЮЦ участвует в городских конкурсах - Хусниева Л.Р., Безрученко Н.О. стали победителями в городских конкурсах:

- «Лучшая публикация о профсоюзной деятельности в ППО и профсоюзных активистах»;
- конкурс фотографий «Профсоюз – наша жизнь!».

В конкурсе «Лучшая профсоюзная страничка» профсоюзная страница ДЮЦ признана лучшей, благодаря кропотливому труду Воробьевой О.А.

Большое внимание уделяется раскрытию творческого потенциала работников учреждения. Ежегодно проходит смотр художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас». В 2017 году в конкурсе приняли участие 8 человек: Фатхлисламова Р.Н., Шарафеева Л.С., Закирова Р.Х., Крутикова Ю.В., Трофимов В.А., Королева О.Ю., Нешатаев М.О.

За результативную работу в Профсоюзе за отчетный период 7 человек награждены почетными грамотами городской профсоюзной организации и 2 человека благодарственными письмами.

Совместная эффективная работа работодателя и профсоюзной организации Центра принесла свои результаты: директор и председатель профкома ДЮЦ №14 были признаны «Лучшими социальными партнерами – 2017года».